

CODICE ETICO DEL CONSORZIO FORCOOP

**deliberato dal Consiglio di Amministrazione
del Consorzio FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.
in data 26/04/2023**

FORCOOP c.s.s.c.s.i.s.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

CODICE ETICO

Premesso che:

- Il Consorzio FORCOOP s.c.s. e le associate si ispirano al movimento cooperativo internazionale, i cui valori di riferimento sono di seguito esposti e fatti propri
- Si richiamano i principi di cui al codice dei principi costitutivo del movimento cooperativo; quello stabilito dal XXXI Congresso dell'Alleanza Cooperativa Internazionale tenutosi a Manchester nel 1995:

1° Principio: Adesione Libera e Volontaria

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

2° Principio: Controllo Democratico da parte dei Soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente a stabilirne le politiche e ad assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico.

3° Principio: Partecipazione economica dei Soci

I soci contribuiscono equamente al capitale delle proprie cooperative e lo controllano democraticamente. Almeno una parte di questo capitale, è di norma, proprietà comune della cooperative. I soci, generalmente, percepiscono un compenso limitato, se disponibile, sul capitale sottoscritto come requisito per l'adesione. I soci allocano gli utili per uno o più dei seguenti scopi: sviluppo della cooperativa, possibilmente creando riserve, parte delle quali almeno dovrebbero essere indivisibili; benefici per i soci in proporzione alle loro transazioni con la cooperativa stessa, e sostegno ad altre attività approvate dalla base sociale.

4° Principio: Autonomia ed Indipendenza

Le cooperative sono organizzazioni autonome, autosufficienti, controllate dai soci. Nel caso in cui sottoscrivano accordi con altre organizzazioni, inclusi i Governi, o ottengano capitale da fonti esterne, le cooperative sono tenute ad assicurare sempre il controllo democratico da parte dei soci ed a mantenere la loro indipendenza cooperativa.

5° Principio: Educazione, Formazione ed Informazione

Le cooperative forniscono educazione e formazione ai soci, ai rappresentanti eletti, ai dirigenti e lavoratori, così che essi possano contribuire efficacemente allo sviluppo delle proprie cooperative. Le cooperative inoltre informano il pubblico generale - in particolare i giovani e gli opinion leaders - sulla natura ed i benefici della cooperazione.

6° Principio: Cooperazione fra cooperative

Le cooperative servono più efficacemente i propri soci e rafforzano il movimento cooperativo lavorando insieme attraverso strutture locali, regionali, nazionali ed internazionali.

7° Principio: Interesse verso la Comunità

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità attraverso politiche approvate dai propri soci.

- Da tali principi discende la definizione di cooperativa cui il Consorzio FORCOOP s.c.s. e le cooperative associate intendono ispirarsi:

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

Una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata.

Ciò premesso,

Art. 1

1.1. Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei principi e dei valori la cui osservanza è considerata di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, per l'affidabilità di gestione e l'immagine del Consorzio e delle associate che lo costituiscono.

1.2. Alle disposizioni del presente Codice Etico devono uniformarsi tutti i rapporti e le attività compiute in nome o nell'interesse del Consorzio e/o delle società associate o, comunque, ad esse in ogni modo riferibili, posti in essere al suo interno e verso l'esterno.

1.3. Le disposizioni del presente Codice Etico costituiscono specificazioni degli obblighi generali di cui al codice civile, il cui esatto adempimento è richiesto dalla legge ai soci e ai collaboratori a qualsiasi titolo (artt. 2511 e ss. c.c., oltre a dovere di correttezza e buona fede ex artt. 1175 e 1375 c.c.).

1.4. Il presente Codice Etico è reso conoscibile ai singoli dipendenti del Consorzio, mediante consegna e sottoscrizione per accettazione dei principi in esso contenuti al momento dell'assunzione. Le associate sono obbligate a dotarsi di proprio codice etico conforme a quanto qui previsto o eventualmente adottare il presente, impegnandosi a loro volta a consegnarlo a ogni dipendente o socio lavoratore e richiedendone la sottoscrizione per accettazione al momento dell'assunzione o dell'ammissione a socio.

1.5. Il presente Codice Etico è reso conoscibile ai terzi che ricevano incarichi professionali o d'opera dal Consorzio.

1.6. Il presente documento viene altresì divulgato a tutti i soggetti portatori di interessi nei modi ritenuti più appropriati.

Art. 2

Il Consorzio e le singole cooperative socie provvedono, se del caso attraverso la designazione di specifiche funzioni interne, alla diffusione dei propri Codici Etici presso tutti i soggetti portatori di interessi, nonché:

- a) all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni in esso contenute
- b) alla verifica della sua attuazione e effettività;
- c) all'adozione dei provvedimenti volti alla rimozione delle infrazioni delle sue norme, le quali costituiscono infrazioni disciplinari.

Art. 3

3.1. Il perseguimento dello scopo sociale del Consorzio e/o delle società ad esso aderenti non può mai giustificare una condotta contraria allo statuto del Consorzio e/o di ciascuna società cooperativa, alla legge, alle norme di settore, ai principi del Movimento Cooperativo, alle disposizioni del presente Codice Etico, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro e per i soci alle disposizioni previste dalla L.142/01

3.2. Il Consorzio e le società cooperative, in quanto imprese sociali, sono basate su principi di mutualità, solidarietà, cooperazione, eticità, trasparenza, equità, uguaglianza, parità di trattamento, legalità.

3.3. Il Consorzio e le società consorziate esigono dai propri soci, amministratori, dirigenti, sindaci, quadri, dipendenti e da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza,

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

anche di fatto, il rispetto della legislazione vigente, nonché pretende comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicare la moralità e l'affidabilità professionale dei medesimi.

Art. 4

4.1. E' vietato a chiunque utilizzare le informazioni acquisite in occasione dell'esercizio delle sue funzioni per scopi non connessi all'esercizio medesimo.

Art. 5

5.1. La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario del Consorzio e delle società che lo costituiscono, le quali, tutte, sono tenute ad adottare nell'esercizio delle loro attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e morale dei prestatori di lavoro e dei collaboratori, a seguito di una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, secondo le norme di legge.

5.2 Il Consorzio e le sue associate promuovono e diffondono la cultura della sicurezza, sviluppando tra gli operatori la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e mettendo in atto azioni, soprattutto preventive, per salvaguardare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale.

5.3. Il Consorzio e le sue associate rispettano e valorizzano le diversità e le differenze relative al genere, all'orientamento sessuale, all'età, allo stato di salute, e derivanti dalla cultura d'origine e dalle credenze religiose e opinioni politiche.

Art. 6

6.1. Il Consorzio e le società cooperative che lo costituiscono non fanno uso di lavoro forzato né in altro modo vincolato, né comunque irregolare.

6.2. Il Consorzio e le società cooperative che lo costituiscono non impiegano lavoratori con età inferiore a quella di legge e, comunque, agiscono nel pieno rispetto delle norme poste a tutela dei bambini e degli adolescenti.

6.3. Il Consorzio e le società cooperative che lo costituiscono rispettano le norme poste a tutela della donna, della parità di trattamento e di opportunità; a tutela e a sostegno della maternità e della paternità (in particolare, T.U. D. lgs. 151/01), rifiutando ogni forma di discriminazione.

6.4. Ogni lavoratore verrà trattato con dignità, rispetto e moralità; nessun lavoratore verrà sottoposto a abusi fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali, né ad alcuna forma di discriminazione.

6.5. E' fatto divieto di porre in essere, con qualsivoglia modalità, forme di *mobbing* nei confronti dei lavoratori.

6.6. E' fatto divieto di porre in essere, con qualsivoglia modalità, favoritismi o discriminazioni nella ricerca e nella selezione del personale.

6.7. Le informazioni richieste nel corso della selezione del personale ed all'atto dell'inserimento al lavoro devono essere direttamente connesse alla verifica del possesso dei requisiti professionali, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

6.8. La ricerca, selezione e gestione del personale devono essere espletate secondo le esigenze dell'impresa e in rispondenza dei profili e dei requisiti professionali dei candidati o lavoratori, nonché delle loro aspirazioni.

6.9. I responsabili aziendali, nella gestione dei rapporti gerarchici, devono esercitare il proprio ruolo con equità e correttezza, evitando ogni abuso. Costituisce abuso della propria posizione

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali e qualunque comportamento che configuri una violazione del presente codice

6.10. Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e/o comunque instaurato con violazione delle leggi sul lavoro e di quelle di carattere tributario e/o previdenziale.

6.11. E' riconosciuto e rispettato il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e di contrarre collettivamente.

Art. 7

7.1. E' fatto divieto di promettere o versare somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore, ovvero qualsiasi altra utilità, a pubblici funzionari per promuovere o favorire interessi del Consorzio e delle società cooperative che lo costituiscono, anche a seguito di illecite pressioni.

7.2. E' altresì vietato accordare vantaggi di qualunque natura; sono vietate, perché considerate elusive delle disposizioni di cui al precedente comma, forme diverse di aiuti o contribuzioni che, sotto forma di sponsorizzazioni, inserzioni pubblicitarie, incarichi, consulenze e simili, perseguano le stesse finalità vietate.

7.3. Chiunque riceva, espressamente o implicitamente, richieste di benefici di cui ai commi precedenti, da parte di pubblici funzionari deve immediatamente sospendere ogni rapporto con il richiedente e informare subito il responsabile gerarchicamente o funzionalmente superiore o, in mancanza, il Presidente del C.d.A.

7.4. Premesso che il Consorzio e le singole cooperative che lo costituiscono intrattengono rapporti con lo Stato e con altri Enti pubblici in genere, è fatto espresso divieto di rilasciare dichiarazioni, fornire documentazioni, certificazioni e informazioni non veritiere in generale, e più nello specifico, allo Stato o Enti pubblici nazionali o comunitari al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati.

7.5. E' fatto divieto di destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti per scopi diversi da quelli cui erano destinati.

7.6. E' fatto divieto di accedere in maniera non autorizzata ai sistemi informatici della Pubblica Amministrazione per ottenere o modificare informazioni a vantaggio del Consorzio e/o di una società cooperativa associata.

7.7. E' fatto divieto di effettuare operazioni in favore delle associate che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto associativo costituito.

Art. 8

8.1. Il Consorzio e le associate procedono all'individuazione dei contraenti attraverso apposite procedure che debbono essere trasparenti, certe, non discriminatorie, utilizzando criteri riferiti alla competitività dei servizi e dei prodotti offerti e alla loro qualità.

8.2. E' fatto divieto di accettare utilità di qualsiasi genere dai fornitori, che tendano a influenzare le reciproche e obiettive valutazioni, nonché l'operato o anche soltanto ad apparire a ciò dirette.

8.3. Il Consorzio e le cooperative associate si impegnano ad agire con correttezza, trasparenza e equità e nel rispetto degli impegni contrattuali.

8.4. E' prioritario scegliere fornitori certificati e/o qualificati che adottano comportamenti socialmente responsabili, nel rispetto delle persone, nell'adozione di buone pratiche, nel rispetto dell'ambiente.

Art. 9

9.1. Il Consorzio e le associate assicurano la corretta tenuta dei libri sociali nel rispetto della legge e dello statuto.

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

9.2. Il Consorzio e le società consorziate garantiscono il rispetto dei principi di veridicità e correttezza nella predisposizione di qualsiasi documento giuridicamente rilevante.

9.3. Il Consorzio e le società consorziate riconoscono valore fondamentale alla corretta informazione dei soci, degli organi e delle funzioni competenti, in ordine ai fatti significativi concernenti la gestione societaria e contabile.

Art. 10

Ogni dipendente o socio lavoratore:

10.1. è tenuto ad ottemperare, con diligenza e lealtà, agli obblighi relativi al proprio incarico ed è altresì tenuto al rispetto e alla tutela dei beni del Consorzio e/o delle associate, attraverso comportamenti responsabili e conformi a quanto definito dalla normativa interna disciplinare, dal Codice Etico della società di appartenenza (a sua volta conforme al presente Codice Etico), dalla legge, dalla contrattazione collettiva.

10.2. deve rispettare tutte le leggi, il regolamento interno, il contratto di lavoro, i principi statutari, i contenuti del presente Codice Etico, le norme e le convenzioni che regolano i contratti tra consorzio ed enti e organizzazioni. Egli, al momento dell'assunzione o all'inizio della collaborazione, riceve copia del presente Codice Etico, che sottoscrive per presa visione, in allegato alla lettera di assunzione o di conferimento d'incarico.

10.3. si deve impegnare, nell'ambito dei propri ruoli e mansioni, ad una conduzione delle proprie attività fondata sulla prevenzione e sulla tutela della salute e della sicurezza di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

10.4. ha l'obbligo di informare la Cooperativa e fornire copia di sentenze giudiziarie a proprio carico, passate in giudicato successivamente all'assunzione, quando esse siano rilevanti ai fini della verifica del possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento dell'attività lavorativa, come precisato nella lettera di assunzione o di variazione di incarico.

10.5 si deve impegnare affinché i rapporti all'interno del Consorzio/Cooperativa siano basati sui principi di una civile convivenza e nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone, collaborando per mantenere un clima di reciproco rispetto della sensibilità, della dignità e della reputazione di ciascuno.

In particolare, non devono essere fatte discriminazioni, violenze psicologiche o ritorsioni per ragioni di genere, nazionalità, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua e di orientamento sessuale.

La cooperativa vieta ai propri soci e dipendenti di porre in atto molestie o comportamenti aventi connotazione sessuale che possano offendere la dignità o turbare la sensibilità di qualsiasi persona.

Art. 11

I dipendenti e/o soci lavoratori sono direttamente e personalmente responsabili della protezione e della conservazione dei beni di proprietà del Consorzio e/o delle associate loro affidati nell'espletamento dei rispettivi compiti, nonché dell'utilizzo degli stessi nel rispetto delle norme stabilite in tema di conservazione e tutela e delle altre norme di legge.

Art. 12

Si raccomanda il rispetto delle disposizioni aziendali in ordine all'applicazione della normativa privacy vigente, in particolare attenendosi all'obbligo di riservatezza collegato all'eventuale autorizzazione al trattamento dei dati.

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957

Art. 13

Il Consorzio garantisce la tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie attività attraverso il rispetto della legge vigente.

Art. 14

Il Consorzio vieta alle proprie associate e ai propri collaboratori di porre in essere, promuovere, collaborare, o dare causa a comportamenti che siano in contrasto con la prevenzione di tutti i reati contemplati dal D. Lgs. 231/01, sia che questi possano configurare un interesse per il Consorzio stesso, sia che abbiano attinenza con comportamenti e scelte personali. (In allegato l'elenco dei reati attualmente contemplati dal D. Lgs. 231/01)

Art. 15

15.1. Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte di dipendenti, collaboratori, soci, e, in generale, da parte di qualsivoglia soggetto portatore di interessi, sia del Consorzio che delle associate, dovrà essere segnalata prontamente al responsabile gerarchicamente o funzionalmente superiore e/o al Presidente del CdA.

15.2. Tutti i soggetti cui è destinato il presente Codice Etico sono tenuti a collaborare e cooperare nelle indagini interne relative alle violazioni ed ai comportamenti contrari alle norme dettate dal presente documento.

15.3. E' vietato qualsiasi atto ritorsivo o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti di chi segnala condotte illegali o contrarie a quanto previsto dal presente Codice Etico.

In relazione alla questione dell'identità del segnalante, il Consorzio intende il più possibile tutelarla, non rendendola pubblica se non quando necessario, per obbligo normativo o a tutela dell'accusato, anche in ambito disciplinare.

Art. 16

16.1. Ogni violazione al codice etico da parte dei dipendenti e/o collaboratori del Consorzio costituisce infrazione disciplinare e comporta le conseguenze sanzionatorie di cui all'art. 7 della legge 20 maggio 1970 n. 300, alla legge, al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e alla normativa collettiva applicata.

16.2. Il Consorzio e le società consorziate si impegnano ad adottare le misure necessarie affinché il vincolo del rispetto della legislazione vigente, delle procedure a tale scopo preordinate, del presente Codice Etico, sia conosciuto, rispettato e fatto proprio dai soci, dagli amministratori, dai sindaci, dai dirigenti, quadri, dipendenti e da chiunque svolga funzioni di rappresentanza, anche di fatto, nonché consulenti, fornitori, clienti e chiunque intrattenga rapporti con essi.

Art. 17

Per tutto quanto riguarda l'apparato informatico e di telefonia messo a disposizione dal Consorzio alle proprie associate e al proprio personale, si rinvia al Regolamento Interno dell'uso di posta elettronica e internet, di cui il Consorzio si è dotato.

FORCOOP C.S.S.C.S.I.S.

Sede Legale Via Sondrio 13, Torino 10144

Mail direzione@forcoop.it • **Pec** forcoop@pec.forcoop.it

Telefono +390114359222 • **Partita Iva** 11158380011

Iscrizione all'Albo Nazionale delle Società cooperative n° C102957